

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

1. Premessa

ONDA ENERGETICA COSTRUZIONI SRLS riconosce la parità di genere come un valore fondamentale per lo sviluppo sostenibile, la crescita aziendale e la creazione di un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso delle persone.

L'Organizzazione si impegna ad adottare un sistema di gestione conforme alla UNI/PdR 125:2022, in linea con la propria dimensione organizzativa (micro impresa), garantendo un approccio concreto, proporzionato ed efficace.

2. Principi e impegni

ONDA ENERGETICA COSTRUZIONI SRLS si impegna a:

- Promuovere la parità di genere in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dalla selezione alla cessazione
- Garantire pari opportunità di accesso, crescita e sviluppo professionale
- Assicurare equità retributiva a parità di ruolo, responsabilità e competenze
- Favorire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità
- Prevenire ogni forma di discriminazione diretta o indiretta
- Contrastare comportamenti inappropriati, molestie o abusi, attraverso adeguati strumenti di prevenzione e gestione

3. Aree di intervento

L'impegno dell'Organizzazione si sviluppa nelle seguenti aree:

Selezione e inserimento

- Processi di selezione basati su criteri oggettivi e neutrali
- Valutazione delle competenze senza discriminazioni di genere

Gestione e sviluppo delle risorse

- Accesso equo a opportunità formative e di crescita
- Valutazione delle performance basata su criteri trasparenti

Equità retributiva

- Monitoraggio delle retribuzioni per garantire coerenza ed equità

Conciliazione vita-lavoro

- Promozione di modalità organizzative flessibili, compatibilmente con le esigenze aziendali
- Attenzione alle esigenze personali e familiari dei/delle dipendenti

Prevenzione di abusi e molestie

- Adozione di un approccio di tolleranza zero
- Disponibilità di canali di segnalazione, anche informali, e gestione tempestiva delle eventuali criticità

4. Sistema di gestione e monitoraggio

ONDA ENERGETICA COSTRUZIONI SRLS si impegna a:

- Definire obiettivi misurabili in tema di parità di genere
- Monitorare periodicamente indicatori (KPI) coerenti con la propria dimensione
- Riesaminare il sistema per garantirne efficacia e miglioramento continuo
- Garantire il coinvolgimento della Direzione nelle decisioni strategiche

5. Comunicazione e diffusione

La presente Politica è:

- condivisa con tutto il personale
- resa disponibile alle parti interessate
- oggetto di aggiornamento periodico

6. Impegno della Direzione

La Direzione di ONDA ENERGETICA assume un ruolo attivo nella promozione della parità di genere, garantendo risorse, supporto e coerenza tra i principi dichiarati e le pratiche adottate.

Alghero, 20/01/2026

La Direzione

ONDA ENERGETICA COSTRUZIONI SRLS

Denise Santos De Jesus